



## BELEIDSPLAN

juni 2021 - december 2022



## Inhoudsopgave

I	Inleiding	4
II	Wie zijn wij?	5
	1. Vestiging	5
	2. Rechtspersoon	5
	a. Stichting De Pas	5
	b. Doel van de stichting	5
	3. Gemeente Bernheze	5
	4. Organisatie	6
	a. Het bestuur	6
	b. De gebruikersraad	7
	c. De bedrijfsmanager/beheerder	7
	d. Overige medewerkers	7
	e. Vrijwilligers	7
	5. Samenwerkingen	7
	a. Samenwerkingen met gemeenschapshuizen	7
	b. Overige partners	7
III	Missie en Visie	8
	1. Onze missie	8
	2. Onze visie	
	3. Kernwaarden	8
	4. Slogan	8
	5. Bijeenkomst met medewerkers	8
IV	Taken uit statuten en voorwaarden Gemeente Bernheze	9
V	Benodigde middelen om taken uit te voeren	9
	1. Financiën	9
	2. Gebouw	9
	3. Medewerkers	9
	4. Vrijwilligers	10
	5. Vergunningen	10
	6. Sponsors	10
VI	Verwezenlijking doelen en taken	11
	1. Doelgroepen	11
	2. Voorzieningen	11
	3. Duurzaamheid	12
	4. Tarieven	12
	5. Openingstijden	12
	6. Marketing en publiciteit	12
	7. Podium/theaterfunctie	12
VII	Tot slot	13

## I. INLEIDING

Op 13 december 2020 besloot het voltallige bestuur van Cultureel Centrum De Pas haar taken neer te leggen. Reden was dat men zich niet kon vinden in de besluitvorming van de gemeente Bernheze rondom De Nieuwe Instelling, te vormen tussen De Pas, de Eijnderic en de bibliotheek, en de daaraan verbonden financiering.

In januari 2021 is er een volledig nieuw bestuur aangetreden dat zich, vóór deelname aan het bestuur, geconformeerd heeft aan het besluit van de gemeenteraad van 29 oktober 2020. In de maanden hierna is het bestuur uitgebreid om vanaf mei 2021 op volle sterkte te kunnen functioneren.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Gerard van Dijk	voorzitter
Rob Haakmeester	vice-voorzitter en juridische zaken
Frank van den Broek	secretaris, pr & communicatie en evenementen
Adri van der Heijden	penningmeester
Petra van Teeffelen	sponsoring en zakelijke gebruikers
Audrey Alards	vrijwilligers, technische zaken en maatschappelijke gebruikers
Peter Slegers	bedrijfsvoering en personele zaken

Het bestuur wordt op secretariael vlak ondersteund door Ellen Kamp.

Als nieuw bestuur hebben wij in de periode januari tot en met maart ons vooral bezig gehouden met het bestuderen en compleet maken van dossiers rondom bestuur, medewerkers, financiën, bedrijfsvoering, beheer gebouw en technische hulpmiddelen. Verder zijn er gesprekken gevoerd met medewerkers, vaste gebruikers en sponsoren. Hiervan is door ons een inventarisatie samengesteld welke ons nu in staat stelt om het door ons, de komende periode (mei 2021 t/m december 2022), te voeren beleid in deze nota vast te leggen.

Deze nota is nu -noodgedwongen- eenzijdig door ons als nieuw bestuur opgesteld. De nota voor de jaren 2023 tot met 2026 willen wij samen met alle bij De Pas betrokkenen opstellen, zodat we draagvlak krijgen binnen de hele kern Heesch voor een gezamenlijk geformuleerd beleid. Daarom zullen wij deze nota verspreiden en wij horen graag uw mening, opmerkingen, adviezen etc. omdat wij gezamenlijk aan een toekomstbestendig Cultureel Centrum De Pas willen werken.

Bestuur en medewerkers van Cultureel Centrum De Pas

## II. WIE ZIJN WIJ?

### 1. Vestiging

In 2003/2004 wordt aan De Misse 4 in Heesch het Cultureel Centrum De Pas met theateraccommodatie gebouwd naar het ontwerp van architect Huub van der Wouw. Het gebouw wordt eigendom van Stichting De Pas. Op 31 augustus 2020 is het gebouw door de stichting wegens liquiditeitsproblemen aan de gemeente Bernheze verkocht. Vanaf 1 september 2020 wordt het gebouw door het stichtingsbestuur van De Pas gehuurd van de gemeente Bernheze.

### 2. Rechtspersoon

#### a. Stichting De Pas

Bij akte van 12 april 1960, verleden door notaris van der Putten te Schaijk, werd de stichting opgericht. De statuten werden op 15 maart 1985 bij notaris Philips te Oss gewijzigd en laatstelijk op 28 februari 2001 bij notaris Groeneweg te Heesch. De stichting heeft haar zetel in de gemeente Bernheze en is opgericht voor onbepaalde tijd. Verder bestaat er een Stichting Werkgroep de Pas opgericht bij akte van 30 oktober 1998 met als doel om evenementen te organiseren in en rond het gemeenschapshuis. *(Beide statuten zijn verouderd en op korte termijn wordt met notaris Groeneweg nut en noodzaak van de twee statuten bezien en aanpassing aan het beginsel van good governance opgenomen.)*

#### b. Doel van de stichting.

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de stichting tot doel:

- De exploitatie van een sociaal-cultureel centrum in eerste instantie gericht op de bewoners van de kern Heesch van de gemeente Bernheze
- De instandhouding, het beheer en de exploitatie van een of meerdere gebouwen die voorzien in een behoefte aan geschikte accommodatie ten behoeve van activiteiten in de gemeente Bernheze op het gebied van sociaal-cultureel werk, de maatschappelijke dienstverlening, cultuur en recreatie.

### 3. Gemeente Bernheze

De gemeente beschouwt het welzijn van burgers als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de burgers, organisaties op het brede gebied van welzijn zoals instellingen en verenigingen en ziet in gemeenschapshuizen een belangrijke basis en ondersteuning. Om gemeenschapshuizen te realiseren neemt de gemeente alle kapitaallasten van de investeringen ten laste van de gemeentebegroting.

Op 25 mei 2000 werd door de gemeenteraad van Bernheze de notitie beleidsuitgangspunten voor de functies en toegankelijkheid van Gemeenschapshuizen in Bernheze vastgesteld:

- Primair ruimte biedend
- Multifunctioneel
- Toegankelijk
- Geen of zeer beperkte commerciële functie
- Slechts een barexploitant
- Concurrentie tussen gemeenschapshuizen en met lokale horeca is hoogst ongewenst

- Komst en voortbestaan zijn primair een zaak van de lokale gemeenschap
- Wijze en verantwoording exploitatie zijn voor verantwoording van het particulier initiatief
- Het stichtingsbestuur werkt samen met de gebruikers.

Op 21 februari 2012 kwamen de gemeente Bernheze en het bestuur van De Pas een budgetsubsidie-overeenkomst met elkaar overeen voor de jaren 2012-2015. Hierin lag besloten dat De Pas het beheer en de exploitatie van het gebouw Cultureel Centrum de Pas op zich nam en dat de Stichting verantwoordelijk was voor het programmeren, organiseren en aanbieden van activiteiten in het cultureel centrum, de verhuur aan derden en verdere exploitatie van de theaterzaal, foyer en andere ruimten en de exploitatie van de horeca. Op basis van deze overeenkomst stelt de gemeente ons nu jaarlijks een bedrag van rond de € 110.000,00 beschikbaar.

Andere bepalingen waren dat nieuwe bouwkundige en overige investeringen voor rekening van de gemeente kwamen, waarbij vervanging van inventaris met een afschrijvingsperiode van minder dan 20 jaar ten laste van de stichting bleef.

Vanaf 2015 is door De Pas, de Eijnderic en de Bibliotheek onderzocht of men gezamenlijk tot een nieuwe instelling kon komen. In de raadsvergadering van 29 oktober 2020 heeft de gemeenteraad bij amendement besloten dat:

De Pas vooralsnog pas op de plaats moet maken en moet zorgen dat eerst de basis op orde is en er een positieve, althans kostenneutrale exploitatie is:

- Met afschalen van de theaterfunctie naar een podiumfunctie;
- Geleidelijke afbouw van de subsidie tot 0 in 4 jaar door een goedkopere exploitatie (via onder andere vermindering van de personeelskosten);
- Met behoud van alleen de para-commerciële vergunning en een eventuele aanpassing van de APV in overleg met de horecaondernemers in Heesch;
- Een krediet beschikbaar te stellen van € 176.000,00 exclusief btw ter vervanging van de WKO-installatie;
- Een beslissing over andere investeringen voor een verbouwing aan te houden totdat het bestuur van Stichting De Pas in staat is gebleken om een kostenneutrale exploitatie te verwezenlijken.

#### **4. Organisatie**

Stichting De Pas kent de volgende organisatiestructuur:

- Het bestuur
- De gebruikersraad
- De bedrijfsmanager/beheerder
- Overige medewerkers
- Vrijwilligers

##### **a. Het bestuur**

In 2021 is een volledig nieuw bestuur aangetreden.

**b. De gebruikersraad**

Er is op dit moment geen gebruikersraad. Het bestuur heeft behoefte aan een sparringpartner vanuit de gebruikersgroepen. Dit kan in de vorm van een gebruikersraad, een klankbord of door bijvoorbeeld volledige transparantie te geven zodat gebruikers desgewenst kunnen reageren. Bij herziening van de statuten wordt deze behoefte ingericht.

**c. De bedrijfsmanager/beheerder**

Tot 31 december 2020 werd de organisatie geleid door een directeur met een dienstverband van 30 uur per week. Per 1 januari 2021 is door het bestuur voor de dagelijkse leiding een beheerder aangesteld. Deze is verantwoordelijk voor:

- Aansturing van medewerkers en vrijwilligers
- De verhuur van ruimtes
- De inkoop en verkoop van drank en etenswaren
- Het openen en sluiten van het gebouw
- Het maken van een activiteitenagenda met rooster voor inzet van de medewerkers
- Toezicht op het naleven van de huisregels.

**d. Overige medewerkers**

Naast de beheerder zijn er medewerkers voor bediening, schoonmaak en administratie naar verwachting nog 5,7 formatie aanwezig aan het einde van 2021.

**e. Vrijwilligers**

Met onze vrijwilligers sluiten wij een vrijwilligersovereenkomst af waarin een omschrijving van de werkzaamheden wordt opgenomen, een door ons af te sluiten verzekering en een belastingvrije vergoeding voor het verrichten van de werkzaamheden.

**5. Samenwerkingen**

**a. Samenwerking met gemeenschapshuizen**

De gemeenschapshuizen uit de gemeente Bernheze zijn voor ons natuurlijke partners voor samenwerking.

**b. Overige Partners**

Sponsoren

De Pas mag zich verheugen in een groot aantal sponsoren, wier inbreng niet alleen financieel van groot belang is voor De Pas, maar ook in kennis, betrokkenheid en energie.

Horeca Heesch

Ook met de Horeca Heesch willen wij waar mogelijk samenwerken.

Bibliotheek

Met de bibliotheek hebben wij in onze vergadering van 6 mei 2021 de samenwerking bevestigd.

### III. MISSIE EN VISIE

#### 1. Onze missie

De Pas vormt als gemeenschapshuis en cultureel centrum een van de belangrijkste schakels in de sociale infrastructuur van Heesch. Zij draagt bij aan lokale en regionale vitaliteit, leefbaarheid en sociale samenhang door faciliteiten en activiteiten te bieden op het gebied van welzijn, zorg, cultuur en recreatie. Zo bevordert het cultureel centrum de leefbaarheid van het dorp.

#### 2. Onze visie

De Pas is een centrale en laagdrempelige ontmoetingsplaats voor alle inwoners van Heesch. Gastvrijheid en klantvriendelijkheid staan hoog in het vaandel.

De Pas wil:

- ruimte bieden voor sociaal-culturele activiteiten;
- door een dynamische programmering, jong en oud van het cultureel centrum laten profiteren;
- het verenigingsleven faciliteren;
- laagdrempelige activiteiten organiseren;
- de deelname van kwetsbare groepen bevorderen;
- zijn exploitatie versterken door ook andere (commerciële) partijen te betrekken

#### 3. Kernwaarden

Wij zijn een maatschappelijke organisatie, met activiteiten in huis die het welzijn en welbevinden van de Heeschenaars positief beïnvloeden.

Maatschappelijk opereren doen wij met de volgende kernwaarden:

- Open en transparant
- Toegankelijk
- Klantvriendelijk
- Iedereen is gelijk
- Betrouwbaar
- Duidelijk en helder
- Integer
- Veilig
- Kostenbewust

#### 4. Slogan

Vanuit de missie, visie en de kernwaarden zijn wij als bestuur tot de volgende slogan gekomen: De Pas, Ontmoeten voor iedereen!

#### 5. Bijeenkomst met medewerkers

Onze medewerkers zijn mede onze sleutel tot succes. Tijdens een bijeenkomst zijn missie, visie, kernwaarden en de slogan met hen besproken alsmede hoe invulling te gaan geven aan dit beleid.



#### IV. TAKEN UIT DE STATUTEN EN VOORWAARDEN GEMEENTE BERNHEZE

De stichting De Pas heeft tot doel het exploiteren, het in stand houden en beheren van Cultureel Centrum De Pas, gevestigd te Heesch. Wij stellen ons daarbij ten doel een multifunctionele accommodatie te bieden voor sociaal-culturele en maatschappelijke activiteiten in Heesch en de gemeente Bernheze. Wij streven ernaar daarbij tegemoet te komen aan de door de gemeente gestelde voorwaarden om binnen 4 jaar (vanaf 2021) te komen tot een sluitende exploitatie.

#### V. BENODIGDE MIDDELEN OM TAKEN UIT TE VOEREN

##### 1. Financiën

In 2020 werd de stichting met liquiditeitsproblemen geconfronteerd. Het pand werd aan de gemeente Bernheze verkocht.

De financiële ruimte is erg smal, temeer omdat men door verkoop van het gebouw in 2020 ook geen bezit heeft voor het verkrijgen van een hypotheek. Dat betekent dat het bestuur een uiterst voorzichtig beleid zal voeren; zo zal bij nieuw te organiseren evenementen de baat voor de kosten moeten uitgaan. Hiervoor worden in de meerjarenbegroting normen gehanteerd.

Voor grotere investeringen zal altijd een kosten-baten analyse worden opgemaakt en zullen offertes worden gevraagd bij minimaal drie bedrijven (waaronder zo mogelijk altijd bij onze sponsors). Waar wij lokaal kunnen inkopen hebben onze sponsors uiteraard de voorkeur. Ter bewaking van de financiën zal na afloop van elk kwartaal een door de penningmeester te maken management rapportage voor het bestuur worden geagendeerd.

##### 2. Gebouw

Op basis van een 5-jarige huurovereenkomst, looptijd 1 september 2020 t/m 31 augustus 2025, maken wij gebruik van appartementsrechten indexnummers 2, 3 en 4 De Misse 4 te Heesch. De huurprijs is gelijk aan de eigenaars- en gebruikerslasten, met uitzondering van de kapitaallasten van de stichtingskosten samenhangende met het gehuurde en is jaarlijks gelijk aan de lasten, welke wij als eigenaar ook zouden hebben. De kosten bedragen rond de € 85.000,- per jaar exclusief btw. Stichting De Pas draagt zelf zorg voor het binnen-onderhoud en de inrichting van het pand, waaronder bestemming, indeling en aankleding. Met betrekking tot de inventaris: de aanschaf, het onderhoud en de vernieuwing hiervan.

##### 3. Medewerkers

Onze medewerkers vallen onder de Horeca-CAO. De gemeente Bernheze wil tot een afbouw van het jaarlijkse subsidiebedrag komen en is van mening dat een positieve/kostenneutrale exploitatie mogelijk is door het terugbrengen van de personeelslasten. (Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de bijlage bij dit Beleidsplan: de meerjarenbegroting.) Vacatures worden, daar waar het kan, ingevuld met vrijwilligers. Een verdere afbouw – anders dan vrijwillige ontslagname of functioneel leeftijdsontslag – heeft voorsnog niet de voorkeur. Samen met de medewerkers

streven wij naar een scala van activiteiten welke recht doen aan onze personeelsformatie, aangevuld met een groot bestand van vrijwilligers.

#### **4. Vrijwilligers**

Het voortbestaan van De Pas is afhankelijk van vrijwilligers en de kwaliteit van de dienstverlening. In het verleden hebben tal van vrijwilligers een belangrijke rol verworven binnen De Pas. Denk bijvoorbeeld aan de vrijwillige inzet van het Filmhuis, diverse administratieve krachten en bestuursleden. Voor nieuwe taken zoals gastvrouw/gastheer bij de receptie en het ondersteunen van medewerkers bij specifieke taken op het gebied van techniek, horeca en ICT zijn wij altijd op zoek naar vrijwilligers. Met alle vrijwilligers sluiten wij een vrijwilligerscontract af, waarin een omschrijving van de werkzaamheden en de vergoeding van € 3,00 per uur worden geregeld alsmede een vrijwilligersverzekering.

#### **5. Vergunningen**

De Pas heeft een paracommerciële vergunning. Commerciële activiteiten van particuliere aard, zoals bruiloften of verjaardagen, mogen er niet plaatsvinden. In de met de gemeente gesloten huurovereenkomst is commerciële horeca uitdrukkelijk niet toegestaan. Een herdenkingsdienst, waarvoor een vergunning bij de gemeente moet worden gevraagd, valt daar niet onder.

Een aanpassing van de APV (Algemene Plaatselijke Verordening) zou commerciële horeca wel mogelijk maken, maar dan moet daarover overeenstemming worden bereikt met de plaatselijke horeca. Met als uitgangspunt dat wij niet concurrerend willen zijn, zo stemmen wij onze consumptieprijzen af met de plaatselijke horeca, maar win-win situaties met elkaar willen creëren, gaan wij de gesprekken met de horeca aan.

Waar Sociale Hygiëne nu alleen bij de medewerkers is belegd, willen wij de kwetsbaarheid daarvan verminderen en volgen zowel onze beheerder als een bestuurslid de opleiding Sociale Hygiëne.

#### **6. Sponsoren**

Om de exploitatie van het Cultureel Centrum te borgen hebben wij diverse sponsoren. Al deze sponsoren hebben wij eind januari 2021 op ons als nieuwe bestuur geattendeerd. Om in het eerste kwartaal al direct verdere contacten te leggen, hebben wij in maart en april ons met iedere sponsor verstaan. Wij hechten groot belang aan het onderhouden van goede contacten met onze sponsoren en hebben daarom een bestuurslid als vast aanspreekpunt aangewezen.

## VI. VERWEZELIJKING DOELEN EN TAKEN

Wij trachten onze doelen onder meer te verwezenlijken door:

- Het initiëren van sociaal-culturele activiteiten in en om De Pas
- Het verhuren van vergaderruimten
- Het verkopen van drank- en etenswaren

### 1. Doelgroepen

De Pas is laagdrempelig en gastvrij en staat open voor:

- ieder individu
- alle verenigingen, organisaties, buurtverenigingen en andere groepen uit Heesch en Bernheze
- activiteiten van dienstverlenende instellingen gericht op de bevolking van Bernheze
- voorlichtings- en informatiebijeenkomsten gericht op de bevolking van Bernheze
- zakelijke bijeenkomsten

Ook verenigingen en organisaties buiten Heesch kunnen ruimtes in De Pas huren wanneer dit niet ten koste gaat van de hierboven genoemde activiteiten. Zulks ter beoordeling van het bestuur.

### 2. Voorzieningen

De Pas beschikt over diverse ruimtes waar bijeenkomsten kunnen worden gehouden:

- Zaal A is 240 m<sup>2</sup> en heeft 204 tribunezitplaatsen of 300 theaterplaatsen gelijkvloers.
- Zaal A heeft samen met D'n Hoizolder (balkon) een theatercapaciteit van 428 tribunezitplaatsen.
- Zaal B is 176 m<sup>2</sup> en heeft 140 theaterzitplaatsen.
- Zaal B kan worden samengevoegd met Zaal A en heeft dan een gezamenlijke capaciteit van 500 zitplaatsen.
- De Misse-zaal is 152 m<sup>2</sup> met 100 zitplaatsen.
- D'n Herd is 192 m<sup>2</sup> en voorzien van vijf biljarts en een eigen bar.
- Creapas is 30 m<sup>2</sup> voorzien van een ovale vergadertafel geschikt voor 16 personen.
- Boven zijn nog er nog vier kleinere ruimtes beschikbaar: De Goeikamer, De Deel, De Dorsvloer en De Geut met een oppervlakte tussen de 30 en 55 m<sup>2</sup>.
- De Balletzaal is 160 m<sup>2</sup> en beschikt over vaste ballet bars, spiegelwanden en een professionele balletvloer.

Er is een keuken waar kleine (lunch)gerechten kunnen worden klaargemaakt. Warm en koud buffet met een capaciteit tot ca. 100 personen. Buiten is er een terras.

Alle zalen komen -buiten de gebruikstijden voor vaste huurders- voor verhuur in aanmerking. Met huurders van regionale maatschappelijke organisaties welke tenminste vier keer per jaar van een zaal gebruik willen maken, sluiten wij een gebruikersovereenkomst af. Huur vindt dan plaats tegen maatschappelijk tarief met daarbij de mogelijkheid voor een koffie/thee arrangement.

De Pas hanteert twee verschillende tarieven zaalhuur: een zakelijk en een maatschappelijk tarief. De hoogte van de zaalhuur wordt jaarlijks door het bestuur in november vastgesteld voor het komende jaar. Jaarlijks vindt ook overleg met de vaste huurders plaats om wensen met elkaar af te stemmen.

### 3. Duurzaamheid

Duurzaamheid is een actueel onderwerp. Dit betekent voor De Pas weloverwogen beslissingen nemen voor onze toekomstige generaties. Zo hebben wij aandacht voor ons energieverbruik, proberen wij duurzaam te verwarmen met bijvoorbeeld een WKO-installatie en zijn wij blij met de oplaadpunten voor elektrische auto's en fietsen nabij ons terras. Wij gaan bewust om met onze afvalstromen en proberen deze zo veel als mogelijk te beperken. Bij onze besluitvorming maken wij een maatschappelijke afweging, bijvoorbeeld door materialen te hergebruiken of te kiezen voor 'nieuwe' circulaire materialen. Met De Pas gaan wij een duurzame toekomst tegemoet.

### 4. Tarieven

Wij hanteren twee tarieven: een zakelijk en een maatschappelijk tarief. Deze worden elk jaar in november door het bestuur vastgesteld. Gebruikers met een gebruikersovereenkomst hebben recht op consumpties voor het maatschappelijke tarief.

### 5. Openingstijden

#### Kantoor

maandag t/m donderdag 09.00 – 16.00 uur

vrijdag 09.00 – 12.00 uur

#### Horeca

maandag t/m vrijdag 09.00 – 23.00 of 1 uur na einde programmering

zaterdag en zondag 10.00 – 23.00 of 1 uur na einde programmering

Met betrekking tot de sluitingstijden houden wij ons aan de voorwaarden van de APV.

### 6. Marketing en publiciteit

Gekend zijn en gekend worden. Het bestuur zet een breed scala aan middelen in om De Pas te promoten en het activiteiten aanbod onder de aandacht van de inwoners van Heesch en Bernheze te brengen. Dat gebeurt onder meer via de website en Social Media. Alle activiteiten die in De Pas plaatsvinden, zijn te vinden op de website. Voor de gehele Marketing en PR is een Communicatieplan geschreven.

### 7. Podium / theaterfunctie

De Pas heeft een uitgebreide accommodatie voor zowel een lokale podiumfunctie als een professionele theaterfunctie. Wij richten ons in eerste instantie op de lokale gemeenschap.

## VII. TOT SLOT

In januari 2021 zijn wij als bestuur begonnen aan taken welke veel onzekerheden in zich hadden. We hebben de problemen welke er lagen redelijk kunnen analyseren, maar dat wil niet zeggen dat ze daarmee opgelost zijn. De financiële positie is zorgelijk, maar uitgaande van een positieve houding van de Heeschenaren ten opzichte van haar gemeenschapshuis, zien wij ook daarin perspectief als na de lockdown de loop naar de Pas weer gevonden is. Medewerkers en bestuur willen samen met U, De Pas weer maken tot een ontmoetingsplek voor iedereen.

Bestuur en medewerkers van Cultureel Centrum De Pas

Bijlage: Meerjarenbegroting 2021 - 2024